

НИЙТИЙН ТЭЭВРИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ГАЗРЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ЧАДАВХЖУУЛАХ,
ТОГТВОР СУУРЬШИЛТАЙ АЖИЛЛУУЛАХ ТАЛААР ХИЙГДСЭН 2020 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН ЗОРИЛТЫН БИЕЛЭЛТ

2020 оны 07 дугаар сарын 01

Улаанбаатар хот

Зорилт	№	Үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин (Тоо хэмжээ, хувь)	Хүрсэн түвшин (Хэрэгжи лтийн хувь, тоо хэмжээ)	Зарцуул сан хөрөнгө, эх үүсвэр гүйцэтгэ лээр (мян.төг)	8
1. Хүний нөөцийг чадавхжуулах	1	Албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан гадаад, дотоодын сургалт	Дотоод сургалтын тоо	6 – с дээш	100 хувь	Хөрөнгө зарцуул аагүй	<p>Байгууллагын хүрээнд ажилтан, албан хаагчдыг ёс зүй, харьцаа хандлагыг сайжруулах, хөгжүүлэх зорилгоор төлөвлөгдсөн танхимын сургалтууд хийгдээгүй болно.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Нийслэлээс өгсөн үүрэг чиглэлийн дагуу ажилтан албан хаагчдын эрүүл мэндийн боловсролыг дээшлүүлэх, тэднийг хамгаалах зорилгоор "Коронавирус (COVID-19) цар тахлаас урьдчилан сэргийлэх" талаар <ul style="list-style-type: none"> ✓ гар угаах зааварчилгаа, ✓ ариутгал, цэвэрлэгээ хэрхэн хийх, ✓ агаар сэлгэлтийг хэрхэн хийх ✓ ам хаалт зүүхийн ач тус гэх мэт сургалтыг 1 дүгээр сараас өнөөдрийг хүртэл Халдварт өвчин судлалын үндэсний төв, Дэлхийн эрүүл мэндийн Байгууллагын мэдээллийг ашиглан цахим сургалт, мэдээллийг тогтмол хүргэж ажиллав. • Монгол Улсын Засгийн газар, Улсын Онцгой комиссоос өгсөн үүрэг чиглэлийн дагуу

	Албан хаагчдын хамрагдсан байдал	80 хувь	100 хувь	Хөрөнгө зарцуул аагүй	<p>Коронавируст (COVID-19) цар тахлын үеийн харилцан ажиллагаа, хариу арга хэмжээ” сэдвэгт гамшгаас хамгаалах иж бүрэн дадлага сургуулигт хурээнд “Аваарын бүлэг”-ийг хэрхэн томилох, Урэг гүйцэтгэх бэлэн байдлыг хангах, дайчилгаанд ажиллуулах нөөц тээврийн хэрэгслийг бэлтгэх, жолооч нарыг тусгай хувцас хэрэгсэлээр ханган зам, тээврийн осол зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, гамшиг тохиолдсон үед авах арга хэмжээний сургалт Нийслэлийн Онцгой байдлын газрын өгсөн заавар зөвлөмжийн дагуу 2020 оны 05 дугаар сарын 06-08-ны өдрүүдэд гамшигийн бодит нөхцөл байдлын талаарх мэдээлэл, дадлага, эмнэлгийн анхан шатны тусламж үзүүлэх аргачилал, аюулгүй ажиллагааны талаарх сургалтад албан хаагчдаа хамруулан, мэдээлэл өгч ажиллагаа.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Нийслэлийн Нийтлэг Үйлчилгээний газар, Мэдээллийн технологийн газраас хамтран зохион байгуулсан иргэдээс ирсэн өргөдөл, гомдлыг бүртгэн авах, түргэн шуурхай хэрхэн шийдвэрлэх www.egr.uiaa.mn мэдээллийн нэгдсэн сангийн сургалтад өргөдөл гомдол шийдвэрлэлт хариуцсан мэргэжилтэн хамрагдсан. <p>• 2020 оны 03 дугаар сарын 16-ны өдрийн “Онцгой байдлын болон гамшгаас хамгаалах байнгын ажиллагатай орон тооны бус мэргэжлийн анги байгуулах тухай” А/27, 05 дугаар сарын 05-ны өдрийн “Дадлага сургуулигт үед авах арга хэмжээний тухай” А/41 дүгээр тушаалууд, 2020 оны 04 дүгээр сарын 29-ний өдөр “Нийслэлийн гамшгаас хамгаалах албадын гамшигийн асуудал</p>
--	----------------------------------	---------	----------	-----------------------	--


						Хариуцсан ажилтнуудад дадлага, сургуулийн үед авч хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөө баталж, нийт хэлтэс, нэгжийн удирдлагууд үүрэг хүлээн хамрагдсан.
		Гадаад сургалтад албан хаагчдын хамрагдсан байдал	20 хувь	20 хувь	Хөрөнгө зарцуул аагүй	Сургалт зохион байгуулагдаагүй
2	Мэргэшсэн, туршлагатай хүний нөөцийг бүрдүүлэх	3 болон түүнээс дээш жил ажилласан мэргэшсэн боловсон хүчний үзүүлэлт	70 хувь	90 хувь	70 хувиас дээш	Мэргэшсэн нягтлан бодогчийн сургалтад Э.Эрдэнэтүяа Мэргэшсэн удирдлагын нягтлан бодогчийн хязгааргүй эрх авсан, мөн мэргэшсэн жолоочийн мэргэжлийн үнэмлэхээ авсан 4 албан хаагч амжилттай ажиллаж байна. Мэргэшсэн албан хаагчдын эзлэх хувь 88.9% байна.
Хэсгийн дундаж: 85 хувь						

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах	3	Цагын хөлс, шагнал урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	Албан хаагчдын үйл ажиллагааны үнэлгээ, ажигласан жил, ур чадварыг харгалзан олгох нэмэгдэл, зэрэг дэв, шатлал ахиулах	Гүйцэтгэлээр	100 хувь	103 сая	<ul style="list-style-type: none"> • Байгууллагын ажлын үр дүн тооцон албан хаагчдыг шагнаж урамшуулахаар ажлын үр дүн, гүйцэтгэлийг сар бүр дүгнэн шагнаж, урамшуулан ажиглаж байна. • Covid-19 –ийн талаарх мэдээлэл ард иргэдэд өгч ажилласан нийт албан хаагчдыг I, II улиралд урамшуулсан болно. /Хэрэгжилт 100 хувь/ • Байгууллагын албан хаагчдын цаг ашиглалт, ажлын байрны дэг журамд тогтмол хяналт тавин, цагын урамшуулал олгоход ажлын цагийн ашиглалт, ажлын гүйцэтгэлийг тооцон ажиглаж байна. • Байгууллагын даргын Б/54 дүгээр тушаалаар төрийн албан хаагчдад зэрэг дэвийн нэмэгдэл, Б/92 тушаалаар төрийн алба хаасан хугацааны нэмэгдэл, мэргэшсэн зэргийн нэмэгдэл 12 албан хаагчдад олгон ажиглаж байна. • Олон жил ажилласан туршлагатай албан хаагчийг байгууллага дотроо шилжүүлэн ажиллуулж, хэлтэс алба хоорондын ажлын үйлдвэр хөлбоог сайжруулах, албан хаагчийг урамшуулах бодлого барин Б/88, Б/89 тушаалаар албан тушаал ахиулан ажиглаж байна • Оны эхний хагас жилийн байдлаар нийт албан хаагчдын 98.8 хувьд нь хууль тогтоомжийн дагуу нэмэгдлийг шинэчлэн олгож, 94 албан хаагч ямар нэгэн нэмэгдэл авч байна. /Хэрэгжилт 100 хувь/

	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлсэн байдал	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулга	Сэтгэл ханамж 80 хувиас дээш	94 хувь	1.6 сая	Албан хаагчдын ажлын хэрэгцээнд шаардлагатай техник хэрэгсэл, бичиг хэрэг ажлын багаж хувцас хэрэгслээр ханган ажиллаж байна. Ажлын байрны эмх цэгц, аюулгүй байдалд анхаарч өрөө тасалгааны гэрэлтүүлгийг сайжруулж, хана таазыг эмүүрсдэж, бусад жижиг засварыг хийж албан хаагчдын ажиллах орчин нөхцөлийг сайжруулан ажиллаж байна.
4	Албан хаагчдад сар бүр олгох хоол, унааны зардлыг нэмэгдүүлэх	Гүйцэтгэлээр	100 хувь	45.5 сая	Албан хаагчдын ажиглах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах талаар тавьсан зорилтын хүрээнд нийт цалинд-656,2 сая төгрөг, үр чадварын нэмэгдэл, үр дүнгийн урагшуулалд нийт 103.6 сая, албан хаагчдын хоол унааны зардалд 45,5 сая төгрөг, ажлын хувцас, хэрэгсэлд -5,6 сая төгрөг, хүүхдийн баяр-3,5 сая, нэг удаагийн буцалтгүй тусламжийг 6 удаагийн тушаалаар 1,650 төгрөг, цалинтай чөлөө- 29 албан хаагчид тушаалаар олгож, албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангахад зориулсан байна.	<ul style="list-style-type: none"> • Тус газар нь албан хаагчдыг Эрүүл мэндийн урьдчилсан сэргийлэх үзлэгт жил бүр хамруулан ажилладаг. /Одоогоор үзлэгт хамрагдаагүй/ • Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах Шинэ төрлийн коронавирус /COVID-19/ цар тахлаас урьдчилан сэргийлэх мөн бусад өвчлөлөөс хамгаалах зорилгоор урьдчилан сэргийлэх үзлэгийг байгууллагын эмч Д.Мөнхцэцэг тогтмол хийн ажиллаж байна. • Албан хаагчдын хэрэгцээнд эмийн сан, ариутгалын бодис, амны хаалт, цэвэрлэгээний бодис авахад – 4.8 сая төгрөг зарцуулан
5	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	Эрүүл мэндийн урьдчилсан сэргийлэх үзлэг	Жилд 1-ээс доошгүй удаа	100 хувь	4.8 сая	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдаагүй/

	Хэсгийн дундаж:	Албан хаагчдын хамрагдалт	100 хувь	100 хувь	-	ажиллаж, албан хаагчдын эрүүл мэндийн асуудлыг онцгой анхаарч ажиллаж байна.
Үнэлгээний дундаж хувь:					92.7 увь	92.7 хувь

ХЯНАСАН: ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГА, САНХҮҮГИЙН ХЭЛТЭСИЙН ДАРГА
 БОЛОВСРУУЛСАН: ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН


 О.РЭНЦЭНХАНД

М.МӨНХБАЯР